

G

Cuadernos
Jurídicos

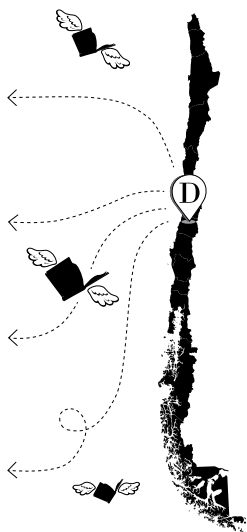
Luis Iván Díaz García
Genoveva Gutiérrez Sepúlveda

El fuero laboral en Chile
Segunda edición actualizada
y complementada

ediciones
DER

ediciones
DER

Desde Chile
hacia el mundo



Para mayor información,
escribáanos a
info@derediciones.com
o visite nuestra página web
www.derediciones.com

EL FUERO LABORAL EN CHILE. SEGUNDA EDICIÓN ACTUALIZADA Y COMPLEMENTADA

© Genoveva Gutiérrez Sepúlveda - Luis Iván Díaz García

2025 DER EDICIONES LIMITADA

Guardia Vieja 202, oficina 403, comuna de Providencia, ciudad de Santiago, Chile

info@derediciones.com

www.derediciones.com

Registro de Propiedad Intelectual en trámite

ISBN 978-956-405-264-9

Primera edición, julio de 2025 DER Ediciones Limitada

Tiraje: 500 ejemplares

Impresores: Castro & Mac Donald SpA

Impreso en Chile / Printed in Chile

ADVERTENCIA

La Ley N° 17.336 sobre Propiedad Intelectual prohíbe el uso no exceptuado de obras protegidas sin la autorización expresa de los titulares de los derechos de autor.

El fotocopiado o reproducción por cualquier otro medio o procedimiento de la presente publicación queda expresamente prohibido.

*A Marcela, mi princesita,
que sigue haciendo de este mundo un lugar hermoso.*

Luis Iván Díaz García

*A mis padres, Sergio y Genoveva, a quienes admiro profundamente.
A mi amado Alejandro, por su apoyo incondicional.
Y a mis amigos, compañeros y alumnos,
por ser parte de mi vida.*

Genoveva Gutiérrez Sepúlveda

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	VII
PRESENTACIÓN.....	IX
PALABRAS PRELIMINARES	XI
INTRODUCCIÓN.....	XIII
CAPÍTULO I. EL FUERO EN LA REGULACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO.....	1
1. ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	3
2. EL FUERO EN LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	6
2.1. Regulación del fuero maternal en la OIT	7
2.2. Regulación del fuero por actividad sindical y negociación colectiva en la OIT.....	10
CAPÍTULO II. CONCEPTO, CARACTERÍSTICAS Y EFECTOS DEL FUERO LABORAL.....	15
1. CONCEPTO DE FUERO LABORAL.....	17
2. CARACTERÍSTICAS DEL FUERO LABORAL	19
3. EFECTOS DEL FUERO LABORAL.....	20
3.1. Inamovilidad del trabajador aforado.....	20
3.2. Obligación de reincorporar al trabajador y de pagarle sus remuneraciones.....	22
3.3. Limitaciones en el ejercicio del <i>ius variandi</i>	26

3.4. Compensación del fuero y su compatibilidad con otras indemnizaciones ...	29
A) Compensación del fuero en caso de término de la relación laboral	29
B) Compatibilidad entre la compensación del fuero y otras indemnizaciones	30
a. Término de la relación laboral por despido injustificado	30
b. Término de la relación laboral en caso de despido indirecto	31
c. Término de la relación laboral con vulneración de derechos fundamentales	33
CAPÍTULO III. CLASES DE FUERO ATENDIENDO AL HECHO QUE LO GENERA. FINALIDAD Y DURACIÓN.....	35
1. INTRODUCCIÓN.....	37
2. FUERO POR MATERNIDAD.....	37
2.1. Fuero maternal.....	37
2.2. Fuero paternal.....	39
3. FUERO POR CUIDADO PERSONAL DE UN NIÑO	41
3.1. Finalidad del fuero por otorgarse el cuidado personal de un niño.....	41
3.2. Titulares y duración del fuero por cuidado personal de un niño	42
4. FUERO POR ACTIVIDAD SINDICAL.....	43
4.1. Trabajadores en proceso de constitución de una organización sindical	44
A) Titulares y duración del fuero por constitución de un sindicato.....	44
B) Reglas comunes al fuero otorgado por la constitución de cualquier clase de sindicato	45
4.2. Candidatos a dirigente sindical.....	47
A) Elección de la primera directiva.....	47
B) Elección de directivas posteriores a la primera	48
4.3. Dirigentes sindicales.....	48
4.4. Delegados sindicales.....	50
4.5. Trabajadores afiliados a una organización sindical involucrada en una negociación colectiva	51
4.6. Fuero por participación en el comité paritario de higiene y seguridad.....	54
5. FUERO POR MUERTE DEL CÓNYUGE, DEL CONVIVIENTE CIVIL O DE UN HIJO	56
6. FUERO POR SERVICIO MILITAR	57
7. FUERO POR FEMICIDIO FRUSTRADO O TENTADO	59
CAPÍTULO IV. APARICIÓN TARDÍA Y DESAPARICIÓN ANTICIPADA DEL FUERO	61

1. INTRODUCCIÓN.....	63
2. APARICIÓN TARDÍA DEL FUERO.....	63
2.1. Activación retardada del fuero.....	63
2.2. Reactivación del fuero.....	64
3. DESAPARICIÓN ANTICIPADA DEL FUERO.....	65
3.1. Pérdida del fuero.....	65
A) Interrupción del embarazo o muerte del hijo nacido.....	66
B) Término de la empresa.....	66
a. Dirigentes sindicales.....	67
b. Demás casos de fuero sindical.....	67
c. Demás clases de fuero.....	69
C) Censura del directorio y del delegado sindical.....	69
D) Sanción aplicada judicialmente a un dirigente sindical, en virtud de la cual deba hacer abandono del cargo.....	70
E) Renuncia al sindicato por parte de un dirigente.....	70
F) Afiliación simultánea a dos o más sindicatos en virtud de un mismo empleo.....	70
G) No depositar el acta constitutiva del sindicato en la Dirección del Trabajo.....	71
H) No subsanar los defectos observados por la autoridad.....	72
I) No completar el quórum de afiliados en el plazo de un año.....	73
J) Despido indirecto del trabajador aforado.....	73
K) Disminución de los afiliados a un número insuficiente para cumplir los fines sindicales.....	74
3.2. Suspensión del fuero.....	75
3.3. Desactivación de pleno derecho del fuero.....	78
A) Desactivación de pleno derecho del fuero derivado de contratos precarios.....	79
B) Desactivación de pleno derecho del fuero en casos misceláneos.....	81
4. DECLARACIÓN DE MERA CERTEZA DE EXISTENCIA DEL FUERO.....	82
4.1. La acción procesal de mera certeza.....	82
4.2. Aplicación de la acción de mera certeza en materia de fuero laboral.....	83
CAPÍTULO V. EL PROCEDIMIENTO DE DESAFUERO.....	85
1. INTRODUCCIÓN.....	87

2. CONCEPTO Y PROCEDENCIA DEL DESAFUERO	87
2.1. Concepto de desafuero.....	87
2.2. Procedencia del desafuero	88
3. CAUSALES DE PROCEDENCIA DEL DESAFUERO	89
3.1. Causales objetivas de los números 4 y 5 del artículo 159	89
3.2. Causales disciplinarias del artículo 160.....	90
4. OPORTUNIDAD PARA SOLICITAR EL DESAFUERO	92
4.1. Oportunidad para solicitar el desafuero en el caso de las causales objetivas	92
4.2. Oportunidad para solicitar el desafuero en el caso de las causales disciplinarias	94
5. TRIBUNAL COMPETENTE Y PROCEDIMIENTO APLICABLE	97
5.1. Tribunal competente para conocer de las acciones relacionadas con el fuero	97
5.2. Procedimiento aplicable a las acciones relacionadas con el fuero	98
A) El problema del fuero maternal	98
B) Procedimiento aplicable en caso de desafuero	101
6. ANÁLISIS DE ALGUNOS PROBLEMAS DURANTE EL PROCEDIMIENTO DE DESAFUERO	102
6.1. Separación provisional del trabajador aforado	102
6.2. Posibilidad de reconvenir por parte del trabajador	104
6.3. Vencimiento del plazo del fuero durante el juicio de desafuero	105
7. LA DECISIÓN JUDICIAL SOBRE EL DESAFUERO	106
7.1. La exigencia de criterios para resolver la solicitud de desafuero	108
7.2. Criterios para resolver la solicitud de desafuero por causales objetivas	109
A) Ámbito de aplicación de los criterios para desaforar por causales objetivas.....	109
B) Criterios para desaforar por causales objetivas	111
a. Efectividad de la causal invocada.....	111
b. Existencia de discriminación.....	113
c. Imposibilidad fáctica de mantener subsistente el contrato de trabajo	115
7.3. Criterios para resolver la solicitud de desafuero por causales disciplinarias	117
A) Ámbito de aplicación de los criterios para desaforar por causales disciplinarias	118
B) Criterios para desaforar por causales disciplinarias	118

BIBLIOGRAFÍA	123
1. DOCTRINA	123
2. DOCUMENTOS	125
3. NORMAS JURÍDICAS	125
3.1. Normas jurídicas internacionales.....	125
3.2. Normas jurídicas nacionales.....	127
4. JURISPRUDENCIA.....	128
4.1. Sentencias de la Corte Interamericana de Derechos Humanos	128
4.2. Sentencias del Tribunal Constitucional	128
4.3. Sentencias de la Corte Suprema	129
4.4. Sentencias de cortes de apelaciones	132
4.5. Sentencias de juzgados	133
5. DICTÁMENES DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO	134