

Índice

Abreviaturas

Prólogo

PRIMERA PARTE

Capítulo 1

Derecho del Trabajo: Concepto y objeto

1. El trabajo objeto de regulación
 - 1.1 El carácter humano del trabajo
 - 1.2 El trabajo libre
 - 1.3 El trabajo productivo
 - 1.4 El trabajo por cuenta ajena y el trabajo dependiente
2. El trabajo y la ciencia jurídica
 - 2.1 La irrupción del Derecho del Trabajo
 - 2.2 La construcción de una ciencia jurídica propia del Derecho del Trabajo
3. La naturaleza del Derecho del Trabajo

Capítulo 2

Síntesis histórica del derecho del trabajo chileno

1. Las primeras manifestaciones legislativas
2. Las leyes sociales de 1924
3. El Código de 1931
 - 3.1 La adaptación del Código de 1931
 - 3.2 La evaluación de la normativa laboral bajo la vigencia del Código de 1931
4. La aplicación de las leyes laborales durante la dictadura militar
 - 4.1 La etapa inicial
 - 4.2 El Plan Laboral
5. El Código del Trabajo de 1994 (y de 2002)
 - 5.1 El Código de 2002
 - 5.2 Las reformas posteriores
6. Los efectos de la crisis sanitaria sobre el ordenamiento laboral
 - 6.1 La legislación laboral en emergencia
 - 6.2 La legislación laboral frente a nuevos paradigmas

Capítulo 3

El sistema de fuentes en el derecho del trabajo

I. LAS FUENTES ESTATALES

1. La Constitución como fuente del derecho del trabajo
 - 1.1 Antecedentes históricos
 - 1.2 La regulación del trabajo en la Constitución de 1980
 - 1.2.1 La libertad de trabajo y su protección
 - 1.2.2 La libre contratación y la elección del trabajo con una justa retribución
 - 1.2.3 La no discriminación laboral
 - 1.2.4 La libertad de industria y comercio
 - 1.2.5 Los derechos colectivos en la Constitución de 1980
2. La ley como fuente del derecho del trabajo
 - 2.1 El rol del legislador laboral
 - 2.2 Las características de la ley laboral
3. La potestad reglamentaria como fuente del derecho del trabajo
 - 3.1 Clases de potestad reglamentaria
 - 3.2 La aplicación del reglamento en el Código del Trabajo
 - 3.2.1 Con respecto a las condiciones de trabajo
 - 3.2.2 Potestad reglamentaria en materia de contratos especiales de trabajo
 - 3.3 La potestad reglamentaria en otras materias

- 4. La jurisprudencia judicial y administrativa
 - 4.1 La jurisprudencia judicial
 - 4.2 La jurisprudencia administrativa
 - II. El instrumento colectivo como fuente del derecho del trabajo
 - 1. La delimitación conceptual
 - 2. La naturaleza del instrumento colectivo
 - III. La costumbre laboral
 - IV. Los principios del derecho del trabajo
 - 1. La discusión en torno a los principios laborales
 - 2. La teleología del Derecho del Trabajo y el principio protector
 - 2.1 La función esencialmente informadora del principio protector
 - 2.2 Las reglas derivadas del principio general (también denominadas principios clásicos o de aplicación)
 - 2.3 Las reglas o principios de aplicación del Derecho del Trabajo no tienen el carácter propiamente tal de principio jurídico
 - V. Las fuentes internacionales
 - 1. Tipología de las fuentes internacionales del trabajo
 - 2. La influencia de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
 - 2.1 La estructura de la OIT
 - 2.2 Los convenios de la OIT
 - 2.3 Las recomendaciones y declaraciones
 - 3. Los tratados internacionales en el ordenamiento jurídico chileno
- Capítulo 4

Los principios de aplicación en el Derecho del Trabajo

- 1. El principio de irrenunciabilidad
 - 1.1 Delimitación conceptual
 - 1.2 Reconocimiento del principio en la legislación laboral chilena
- 2. El principio de la razonabilidad
 - 2.1 El núcleo definitorio del principio de razonabilidad
 - 2.2 Las manifestaciones del principio de razonabilidad en el ordenamiento laboral
- 3. El principio de la primacía de la realidad
 - 3.1 La configuración del principio de realidad
 - 3.2 Las expresiones normativas del principio de realidad
- 4. El principio de no discriminación
 - 4.1 El ámbito de aplicación del principio
 - 4.2 Los factores de discriminación
 - 4.3 Factores justificantes de la diferenciación
 - 4.4 El acto discriminatorio: acción u omisión dolosa o de resultado
- 5. El principio de continuidad laboral
 - 5.1 Características del principio de continuidad
 - 5.2 Manifestaciones jurídicas del principio de continuidad
- 6. El principio de la buena fe
 - 6.1 La buena fe objetiva y subjetiva
 - 6.2 La buena fe aplicable a las relaciones de trabajo
 - 6.3 Las exigencias de buena fe durante el desarrollo del contrato

SEGUNDA PARTE

Capítulo 5

Ámbito de aplicación del Código del Trabajo

- 1. La Codificación del Derecho del Trabajo chileno
- 2. Ámbito de aplicación. La respuesta del artículo 1º del Código del Trabajo
 - 2.1 Regla general. La aplicación del Código del Trabajo a las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores/as
 - 2.2 La exclusión inicial de los funcionarios de la Administración del Estado, centralizada y

descentralizada, de los funcionarios del Congreso Nacional y de los funcionarios del Poder Judicial

2.3 La exclusión referida a los trabajadores de las empresas o instituciones del Estado o de aquellas en que éste tenga aportes, participación o representación, siempre que dichos funcionarios o trabajadores se encuentren sometidos por ley a un estatuto especial

3. La aplicación supletoria del Código del Trabajo

4. Regla especial en materia de tutela laboral

5. Los trabajadores que prestan servicios en los oficios de notarías, archiveros o conservadores

6. La regla de la jerarquía

7. La regla de la modernidad

8. La prescripción de los derechos y acciones laborales

8.1 Regla general en lo que respecta a la prescripción de los derechos regulados en el Código

8.2 Reglas especiales en materia de prescripción

8.3 La interrupción y suspensión de los plazos de prescripción

Capítulo 6

La empresa

1. Generalidades

2. La idea jurídica de empresa

3. La empresa ante otras ramas del Derecho

4. Los elementos centrales del concepto laboral de empresa

4.1 La empresa como organización

4.2 La presencia de una titularidad dentro de la organización

5. La empresa en el Código del Trabajo

5.1 Reglas para determinar la existencia de un solo empleador

5.2 Requisitos procesales para la determinación de una única realidad empresarial

5.3 Efectos de declaración de empresa única. La responsabilidad solidaria

5.4 Modificación posterior tendiente a dejar sin efecto la declaración de existencia de una sola unidad económica

6. Clases de empresa: micro, pequeña, mediana y gran empresa

7. Empresa y establecimiento

Capítulo 7

El contrato de trabajo

1. Los estadios previos al contrato de trabajo

1.1 Los tratos preliminares

1.2 El pre contrato de trabajo

1.2.1 El pre contrato en el Derecho del Trabajo

1.2.1.1 La condición en el pre contrato de trabajo

1.2.1.2 El término inicial en el pre contrato de trabajo

2. El contrato de trabajo

3. Características del contrato de trabajo

4. La naturaleza jurídica del contrato de trabajo. Teorías históricas

4.1 El contrato de trabajo como un supuesto de arrendamiento de servicios

4.2 Contrato de trabajo y compraventa

4.3 Contrato de trabajo y contrato de sociedad

4.4 Contrato de trabajo y mandato

4.5 Contrato de trabajo y teoría de la incorporación

5. Requisitos de validez del contrato de trabajo

5.1 Capacidad para celebrar el contrato de trabajo

5.2 Consentimiento del trabajador y empleador

5.2.1. Vicios en el consentimiento laboral

5.2.1.1 El error

5.2.1.2 Fuerza

5.2.1.3 Dolo

5.3 El objeto lícito

- 5.4 La causa lícita
- 5.5 El pago de una remuneración por los servicios prestados
- 5.6 La subordinación
 - 5.6.1 Antecedentes
 - 5.6.2 El concepto de subordinación o dependencia
 - 5.6.3 La superación conceptual de la subordinación o dependencia
 - 5.6.4 Clases de subordinación o dependencia
 - 5.6.5 El sistema de indicios
 - 5.6.5.1 Los indicios clásicos
 - 5.6.5.2 Los indicios atípicos
 - 5.6.6 Extensión de la subordinación o dependencia
- 6. La ajenidad
- 7. La presunción de existencia del contrato de trabajo
- 8. Figuras excluidas del contrato de trabajo
 - 8.1 Los servicios prestados por personas que realizan oficios o ejecutan trabajos directamente al público
 - 8.2 Los servicios prestados a domicilio
 - 8.3 El carácter esporádico o discontinuo de la prestación
 - 8.4 Los servicios que preste un alumno o egresado de una institución de educación superior o de la enseñanza media técnico-profesional, durante un tiempo determinado, a fin de dar cumplimiento al requisito de práctica profesional
 - 8.5 Los trabajadores independientes
- 9. La escrituración del contrato de trabajo
 - 9.1 Negativa del trabajador a firmar el contrato
 - 9.2 Presunción de veracidad de las estipulaciones declaradas por el trabajador
- 10. Obligaciones complementarias del empleador en materia de formalización del contrato de trabajo
- 11. La obligación de registro de los contratos
- 12. Cláusulas del contrato de trabajo
 - 12.1 Cláusulas ordinarias
 - 12.2 Cláusulas incorporadas por disposición legal
 - 12.3 Cláusulas permitidas
 - 12.4 Cláusulas prohibidas
 - 12.5 Cláusulas tácitas
- 13. Modificaciones al contrato de trabajo

Capítulo 8

Sujetos del contrato individual de trabajo

I. El trabajador

- 1. El concepto de trabajador
- 2. Características del trabajador
- 3. Clases de trabajador
 - 3.1 Trabajadores ordinarios y trabajadores especiales
 - 3.2 Trabajadores nacionales y extranjeros
 - 3.3 Trabajadores manuales y trabajadores intelectuales: obreros y empleados
 - 3.4 El alto directivo
 - 3.5 El socio trabajador
 - 3.6 Trabajadores indefinidos, de plazo fijo, de temporada y transitorios 301
 - 3.7 Trabajadores por obra o faena
 - 3.8 Trabajadores familiares

II. El empleador

- 1. Los problemas de denominación
- 2. El concepto de empleador
- 3. El artículo 3º, letra a), del Código del Trabajo
- 4. Supuestos especiales de empleador

- 4.1 Los entes de hecho
 - 4.1.1 La noción jurídico-laboral de los entes de hecho
 - 4.1.2 El régimen de responsabilidad aplicable a los integrantes de un ente de hecho
- 4.2 Los grupos de empresa
 - 4.2.1 La construcción jurídica y dogmática del grupo
 - 4.2.2 Los rasgos distintivos de un grupo de empresas
 - 4.2.3 Clasificación de los grupos de empresas
 - 4.2.4 La regulación del grupo en el Derecho chileno
 - 4.2.5 La determinación del sujeto empresarial responsable
 - 4.2.5.1 La superación de la apariencia o de la formalidad societaria
 - 4.2.5.2 Criterios de reconocimiento unitario del grupo

Capítulo 9

Las facultades contractuales del empleador y las obligaciones del trabajador

- 1. El poder de dirección del empleador
 - 1.1 Doctrinas justificantes del poder de dirección del empleador
 - 1.2 El reconocimiento legal del poder de dirección
- 2. El ius variandi
 - 2.1 Tipos de ius variandi
 - 2.2 Modalidades de ius variandi reconocidas en el Código del Trabajo
 - 2.2.1 Con respecto al lugar de trabajo
 - 2.2.2 Con respecto a la naturaleza de los servicios
 - 2.2.3 Con respecto a la jornada de trabajo
 - 2.2.4 Procedimiento de reclamo
 - 2.2.5 Los límites del ius variandi con respecto a los dirigentes sindicales
- 3. El poder de control
 - 3.1 Facultades para controlar el cumplimiento de la prestación
 - 3.1.1 En cuanto al control de la asistencia
 - 3.1.2 En cuanto a la forma y oportunidad de desarrollar las labores
 - 3.1.3 Las medidas de control y el Reglamento Interno
 - 3.2 El control de la salud e idoneidad del trabajador
 - 3.2.1 El control de la enfermedad
 - 3.2.2 La especial situación de los exámenes médicos
- 4. El poder disciplinario
 - 4.1 Configuración del poder disciplinario
 - 4.2 El poder disciplinario en el Código del Trabajo
 - 4.3 La sanción disciplinaria
- 5. El reglamento interno
 - 5.1 Concepto
 - 5.2 Empresas obligadas a implementar un reglamento interno
 - 5.3 Contenido del reglamento interno
 - 5.3.1 La existencia de un ambiente laboral digno
 - 5.3.2 Normas propiamente laborales
 - 5.3.3 Identificación de cargos y normas relativas a consultas, peticiones y reclamos
 - 5.3.4 Disposiciones vinculadas al ámbito de la seguridad social
 - 5.3.5 Reglas sobre investigación y sanción de determinadas materias
 - 5.4 Formalidades necesarias para la dictación de un reglamento interno
- 6. El deber de obediencia del trabajador
 - 6.1 Supuestos de desobediencia legítima
 - 6.2 La figura del solve et repete

Capítulo 10

Contrato de trabajo y derechos fundamentales

- 1. Derechos fundamentales específicos e inespecíficos
- 2. El concepto de ciudadanía laboral

3. Ciudadanía laboral y eficacia horizontal de los derechos fundamentales (Drittwirkung der Grundrechte)

4. El reconocimiento de la ciudadanía laboral en el Código del Trabajo

4.1 El artículo 5° CT

4.2 Normas complementarias de resguardo y reconocimiento de la ciudadanía laboral

5. El procedimiento de tutela laboral

Capítulo 11

La jornada de trabajo

1. Generalidades

2. Fuentes de regulación de la jornada de trabajo

I. REGLAS GENERALES SOBRE LA Jornada Laboral

1. Concepto y clases de jornada de trabajo

2. Duración de la jornada semanal de trabajo

3. Personas excluidas de la limitación horaria

4. Jornadas especiales de trabajo

4.1 La jornada de los trabajadores que se desempeñen a bordo de naves pesqueras

4.2 La jornada de trabajo de los dependientes del comercio

4.3 La jornada de trabajo de choferes y auxiliares de la locomoción colectiva interurbana y de servicios interurbanos de transporte de pasajeros

4.4 La jornada de trabajo del personal que presta servicios en hoteles, restaurantes o clubes

5. Las jornadas reducidas de trabajo

6. Distribución semanal de la jornada de trabajo

7. Límite diario de la jornada de trabajo

8. Jornada de trabajo y ius variandi

II. HORAS EXTRAORDINARIAS

1. Concepto de jornada extraordinaria

2. Fundamento de la jornada extraordinaria

3. Naturaleza de las faenas

4. Formalidades del pacto que autoriza la realización de horas extras

5. Retribución de las horas extras no formalizadas en pacto

6. Límite máximo y remuneración adicional

7. Control y fiscalización de las horas extras

8. Límites indisponibles para el uso de horas extras

III. DESCANSOS DENTRO DE LA JORNADA DE TRABAJO

1. Descanso diario

2. El descanso diario en el caso de los trabajadores de restaurantes que atiendan directamente al público

3. Descanso semanal

4. Los días festivos laborales

5. El pacto de descanso entre dos días feriados

6. Regla particular de descanso para los días 18 y 19 de septiembre

7. Inicio y término del descanso semanal

8. Excepciones al descanso semanal

8.1 La norma del artículo 38 del Código del Trabajo

8.2 Características del artículo 38 del Código del Trabajo

8.3 La obligación de otorgar un día de descanso compensatorio a la semana

8.4 La situación particular de los establecimientos comerciales

8.5 La situación aplicable a los deportistas profesionales

8.6 La situación específica de los trabajadores de casinos de juego, hoteles, pubs, discotecas, restaurantes, clubes, bares y similares, y de los operadores de turismo

IV. LA JORNADA EXCEPCIONAL Y BISEMANAL DE TRABAJO

1. Generalidades sobre la jornada excepcional

2. Características principales de la regulación legal de la jornada excepcional

3. La jornada bisemanal
- V. LA JORNADA PARCIAL
 1. Generalidades
 2. Casos en que procede la jornada parcial
 3. Las horas extraordinarias durante la jornada parcial
 4. Límites horarios durante la jornada parcial
 5. Distribución de la jornada parcial
 6. Base de cálculo de la indemnización en los casos de jornada parcial
- VI. FERIADO ANUAL
 1. Generalidades
 2. Contenido del derecho a feriado
 3. Los beneficiarios del derecho a feriado
 4. Reglas particulares en relación con los trabajadores por obra o faena, y con los que prestan servicios en la zona austral
 5. La imposibilidad de compensar en dinero el uso del feriado
 6. El carácter salarial de las prestaciones pagadas por concepto de feriado
 7. La remuneración a que tiene derecho el trabajador durante el feriado
 8. Oportunidad para hacer uso del feriado
 9. La continuidad y el fraccionamiento en el uso del feriado
 10. La acumulación de feriado
 11. Efectos del no uso del feriado en el caso de trabajadores que han acumulado más de dos períodos
 12. El derecho a vacaciones anuales de aquellos trabajadores afectos a licencia médica
 13. El Feriado progresivo
 14. La situación del feriado colectivo
 - 14.1 Días de feriado progresivo en caso que el feriado colectivo sea de una extensión mayor a aquel que le corresponde al trabajador
 - 14.2 El feriado colectivo en los establecimientos educacionales
 - 14.3 El feriado en las empresas manipuladoras de alimentos

VII. INTERRUPCIONES A LA JORNADA DE TRABAJO EN RAZÓN DE LICENCIAS Y PERMISOS ESPECIALES

1. Generalidades
2. Permisos especiales

Capítulo 12

Las remuneraciones

I. CUESTIONES GENERALES

1. Delimitación conceptual de las remuneraciones
2. El concepto de remuneración en el Código del Trabajo
3. Asignaciones que no constituyen remuneración
 - 3.1 Asignación de movilización
 - 3.2 Asignación de Pérdida de Caja
 - 3.3 Asignación de Desgaste de Herramientas
 - 3.4 Asignación de colación
 - 3.5 Viáticos
 - 3.6 Prestaciones familiares otorgadas por ley
 - 3.7 Indemnizaciones por extinción de la relación laboral
 - 3.8 Devolución de gastos
4. Clases de remuneración
 - 4.1 En dinero y en especie
 - 4.2 Remuneración por unidad de tiempo y por unidad de obra
 - 4.3 Remuneración fija, variable y esporádica

II. CATEGORÍAS REMUNERATORIAS

1. Categorías de remuneración reconocidas en el Código del Trabajo
 - 1.1 El sueldo o sueldo base

- 1.1.1 Características del sueldo o sueldo base
- 1.1.2 Sueldo base e ingreso mínimo mensual
- 1.2 Sobresueldo
- 1.3 Comisión
 - 1.3.1 Características de la comisión
 - 1.3.2 El derecho a devengar la comisión
- 1.4 Participación
- 1.5 Gratificación
 - 1.5.1 Clases de gratificación
 - 1.5.2 Entidades empleadoras obligadas a gratificar
 - 1.5.3 Cuantía a repartir por concepto de gratificación
 - 1.5.4 Concepto de utilidad y de utilidad líquida para efectos de gratificaciones
 - 1.5.5 Funciones del Servicios de Impuestos Internos
 - 1.5.6 Anticipo de gratificaciones
 - 1.5.7 Gratificación proporcional
 - 1.5.8 Dedución de las gratificaciones
- 2. Paralelo entre la comisión, la participación y las gratificaciones
- 3. La especial regulación de la propina como categoría remuneratoria
- 4. Los tratos, primas y tarifas

III. SEMANA CORRIDA

- 1. Contenido del derecho a semana corrida
- 2. El derecho a devengar diariamente la remuneración como fundamento de la semana corrida
- 3. Reglas especiales en materia de semana corrida

IV. PROTECCIÓN A LAS REMUNERACIONES

- 1. Garantías relativas al pago considerado en sí mismo
- 2. Garantías frente al empleador
 - 2.1 Prohibición de retención
 - 2.2 Reajustabilidad de las remuneraciones
 - 2.3 Reajustabilidad de las prestaciones morosas
 - 2.4 Libro auxiliar de las remuneraciones
- 3. Garantías en relación con los acreedores del trabajador: la inembargabilidad
 - 3.1 Alcance de la inembargabilidad
 - 3.2 Excepciones a la inembargabilidad
- 4. Garantías en relación con la familia del trabajador
- 5. Garantías con respecto a los acreedores del empleador
 - 5.1 Cuestiones generales
 - 5.2 La prelación de créditos en el cobro de las remuneraciones

V. IGUALDAD DE REMUNERACIONES ENTRE HOMBRE Y MUJER

- 1. Antecedentes generales sobre la no discriminación remuneracional
- 2. El denominado principio de igualdad de remuneraciones en el Código del Trabajo

TERCERA PARTE

Capítulo 13

La descentralización productiva

I. LA SUBCONTRATACIÓN DE OBRA O SERVICIO

- 1. Los antecedentes legislativos del régimen de subcontratación
- 2. Las diferencias conceptuales entre interposición y régimen de subcontratación
- 3. El concepto legal de subcontratación
- 4. Figuras excluidas de la subcontratación o de su régimen de responsabilidad
- 5. El encadenamiento de subcontratas
- 6. Sujetos de la subcontratación
 - 6.1 El empresario contratante o dueño de la obra, empresa o faena
 - 6.2 El contratista
 - 6.3 El subcontratista

7. Requisitos intrínsecos a la condición de contratista
8. Los supuestos de responsabilidad solidaria
9. La irrupción de responsabilidad subsidiaria y el derecho de comprobación
- 9.1 Formalidades de la comprobación
- 9.2 Efectos de la facultad de comprobar
10. El derecho de retención
11. El ámbito temporal
12. El ámbito de aplicación de la responsabilidad
13. La responsabilidad en materia de seguridad y salud en el trabajo
- II. LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TRANSITORIOS (EST)
1. Generalidades
2. La cesión ilegal
3. La regulación de las empresas de servicios transitorios
4. La configuración normativa de la empresa de servicios transitorios
- 4.1 El concepto de empresa de servicios transitorios
- 4.2 Los límites de las empresas de servicios transitorios
- 4.3 Formalidades de constitución de una EST
- 4.4 Disolución de una EST
5. La empresa usuaria
6. El trabajador de servicios transitorios
7. El contrato de puesta a disposición
- 7.1 Las características del contrato de puesta a disposición
- 7.2 Casos en que la puesta a disposición es lícita
- 7.3 Supuestos de cesión de trabajadores prohibidos
8. Las facultades de dirección y control por parte de la empresa usuaria
9. El ejercicio del “ius variandi”
10. Relaciones laborales en la empresa de servicios transitorios. Las facultades disciplinarias del empresario de servicios transitorios
11. Régimen de responsabilidad

Capítulo 14

Trabajadores y marcos regulatorios específicos

I. LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD, LA PATERNIDAD Y LA VIDA FAMILIAR

1. Generalidades
2. Niveles de protección legal de la maternidad, paternidad y vida familiar
3. Ámbito subjetivo de la protección
4. Derechos del padre y de la mujer trabajadora en estado de maternidad
- 4.1 Aplicación del principio de no discriminación
- 4.2 Los descansos por causa de maternidad
- 4.3 Post natal parental
- 4.3.1 El descanso post natal parental y el derecho de opción de la trabajadora
- 4.3.2 Derecho de la mujer trabajadora a ser reincorporada en sus funciones
- 4.3.3 Casos en que el padre puede acceder al descanso post natal
- 4.4 El fuero laboral
- 4.5 Despido por ignorancia del estado de embarazo
- 4.6 Derecho al subsidio
- 4.7 Permiso para atender la enfermedad grave del hijo menor de un año
- 4.8 Permiso para cuidar personalmente al hijo(a) mayor de un año y menor de dieciocho años, con motivo de un accidente o enfermedad grave
- 4.9 Permiso para cuidar personalmente a un menor discapacitado
- 4.10 Permiso para cuidar a personas mayores de dieciocho años con discapacidad mental
- 4.11 Permiso para cuidado de familiares desahuciados o en estado terminal
- 4.12 El derecho a sala cuna
- 4.13 Los derechos de lactancia

5. Limitaciones a la capacidad de obrar de la mujer trabajadora durante el embarazo
6. Extensión de los beneficios a aquellos trabajadores que tienen el cuidado personal del menor
7. Fiscalización y sanciones en caso de incumplimiento
- II. LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD
 1. Generalidades
 2. Marco normativo
 3. La configuración del trabajo de personas con discapacidad
 4. La prohibición de discriminación
 5. Discapacidad y contrato de aprendizaje
 6. Obligación y formalidades de contratación
 - 6.1 Determinación de los servicios de apoyo en el Reglamento Interno
 - 6.2 Alternativas a la contratación de personas con discapacidad
 7. Regulaciones complementarias relacionadas con el trabajo de personas con discapacidad
- III. EL TRABAJO DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES
 1. Generalidades
 2. Breve referencia histórica
 3. El Convenio 182 de la OIT, sobre prohibición de las peores formas de trabajo infantil y la acción inmediata para su eliminación
 4. Los fundamentos doctrinarios y legales de protección del trabajo de los niños, niñas y adolescentes menores de edad
 5. La configuración jurídica de los niños, niñas y adolescentes menores de edad en el Código del Trabajo
 - 5.1 La capacidad laboral del niño, niña y adolescente
 - 5.2 La capacidad laboral del adolescente con edad para trabajar
 - 5.3 La jornada de trabajo del adolescente con edad de trabajar
 6. La prohibición de trabajos peligrosos por parte de niños, niñas, adolescentes sin edad para trabajar y adolescentes con edad para trabajar
 - 6.1 La naturaleza de los servicios prohibidos
 - 6.2 El trabajo en cabarets y establecimientos análogos que presentan espectáculos vivos, así como en lugares donde se expendan bebidas alcohólicas
 7. Los contratos de trabajo celebrados con personas o entidades dedicadas al teatro, cine, radio, televisión, circo u otras actividades similares
 8. La regulación de los espectáculos vivos que no se desarrollen en cabarets o en establecimientos que expendan bebidas alcohólicas
 9. El trabajo nocturno en el caso de los menores
 - 9.1 La configuración del trabajo nocturno
 - 9.2 La prohibición de trabajar trece horas consecutivas
 10. Los efectos contractuales del incumplimiento de las formalidades legales
 11. La acción pública por infracciones a las normas relativas al trabajo de niños, niñas y adolescentes

CUARTA PARTE

Capítulo 15

Vicisitudes del contrato de trabajo

1. Las modificaciones del contrato
 - 1.1 Las modificaciones objetivas del contrato de trabajo
 - 1.2 La modificación en la titularidad del empleador
 - 1.2.1 La sucesión mortis causa del empleador
 - 1.2.2 La modificación subjetiva del empleador en el caso de los trabajadores que presten servicios en los oficios de notarías, archiveros o conservadores
2. La suspensión de la relación laboral
 - 2.1 Concepto y características
 - 2.2 Clases de suspensión
 - 2.3 Causas de suspensión
 - 2.3.1 Suspensión que ocasiona responsabilidad para el empleador

- 2.3.2 Suspensión que no origina pago de remuneraciones por parte del empleador
- 2.3.3 Suspensión que causa responsabilidad social
- 2.3.4 Suspensión por ejercicio de cargo público

Capítulo 16

La extinción del contrato de trabajo

- 1. Modalidades de extinción del contrato de trabajo
 - 1.1 Libre despido
 - 1.2 Inamovilidad en el empleo
 - 1.3 Estabilidad en el empleo
- 2. Evolución de la normativa reguladora de la extinción del contrato en el Derecho chileno
- 3. Características generales de las normas que reglamentan el término del contrato de trabajo en Chile
- 4. El sistema de causalidad
 - 4.1 Mutuo acuerdo de las partes
 - 4.2 La muerte del trabajador
 - 4.3 Causas objetivas
 - 4.3.1 Vencimiento del plazo convenido en el contrato
 - 4.3.1.1 Regla general en materia de contratos a plazo fijo
 - 4.3.1.2 Supuestos en que el contrato de trabajo se presume de duración indefinida
 - 4.3.1.3 Efectos derivados de una terminación anticipada de un contrato a plazo fijo
 - 4.3.2 Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato
 - 4.3.2.1 Concepto de contrato por obra o faena
 - 4.3.2.2 La temporalidad del contrato por obra
 - 4.3.2.3 Derecho a pago de indemnizaciones
 - 4.3.2.4 Extinción anticipada del contrato por obra
 - 4.3.3 Caso fortuito o fuerza mayor
 - 4.3.4 Necesidades de la empresa, establecimiento o servicio
 - 4.3.4.1 Contenido de la causal de necesidades de la empresa
 - 4.3.4.2 La exclusión de elementos personales o subjetivos
 - 4.3.4.3 Elementos que configuran la objetividad de la causa extintiva
 - 4.4 Causas Disciplinarias
 - 4.4.1 El núcleo definitorio de las causas disciplinarias
 - 4.4.2 Conductas indebidas de carácter grave, debidamente comprobadas
 - 4.4.2.1 Falta de probidad del trabajador en el desempeño de sus funciones
 - 4.4.2.2 Las figuras de acoso
 - 4.4.2.3 El acoso sexual
 - 4.4.2.3.1 El concepto jurídico laboral de acoso sexual
 - 4.4.2.3.2 Los resguardos frente a la figura de acoso sexual
 - 4.4.2.3.2.1 El reglamento interno y el procedimiento de investigación y sanción
 - 4.4.2.3.2.2 Investigación y sanción del acoso sexual
 - 4.4.2.4 El acoso laboral
 - 4.4.2.4.1 Las clases de acoso laboral
 - 4.4.2.4.2 El concepto legal de acoso laboral
 - 4.4.2.5 Vías de hecho ejercidas por el trabajador en contra del empleador o de cualquier trabajador que se desempeñe en la misma empresa
 - 4.4.2.6 Injurias proferidas por el trabajador al empleador
 - 4.4.2.7 Conducta inmoral del trabajador que afecte a la empresa donde se desempeña
 - 4.4.3 Negociaciones incompatibles
 - 4.4.3.1 Los orígenes de la causa disciplinaria
 - 4.4.3.2 Los fundamentos de la causa extintiva
 - 4.4.3.3 Contenido de la causa
 - 4.4.3.4 La prohibición con respecto al giro del negocio del empleador
 - 4.4.3.5 La competencia desleal prohibida
 - 4.4.3.6 La exigencia legal en orden a que la prohibición conste por escrito

- 4.4.4 Inasistencias injustificadas
 - 4.4.4.1 Las inasistencias injustificadas durante dos días seguidos, dos lunes en el mes o un total de tres días durante igual período de tiempo
 - 4.4.4.2 La inasistencia durante dos días seguidos
 - 4.4.4.3 La inasistencia durante dos lunes en el mes
 - 4.4.4.4 La inasistencia durante tres días en el mes calendario
- 4.4.5 La falta injustificada, o sin aviso previo de parte del trabajador que tuviere a su cargo una actividad, faena o máquina cuyo abandono o paralización signifique una perturbación grave en la marcha de la obra
 - 4.4.5.1 La naturaleza de la falta
 - 4.4.5.2 El abandono o paralización
 - 4.4.5.3 La caracterización del sujeto infractor
 - 4.4.5.4 El objeto del abandono o paralización: la actividad, faena o máquina
 - 4.4.5.5 Los efectos de la infracción: perturbación grave en la marcha de la obra
- 4.4.6 Otros supuestos de abandono como causa de extinción del contrato
 - 4.4.6.1 La salida intempestiva e injustificada del trabajador del sitio de la faena y durante las horas de trabajo, sin permiso del empleador o de quien lo represente
 - 4.4.6.2 la negativa a trabajar sin causa justificada en las faenas convenidas en el contrato
- 4.4.7 Actos omisiones o imprudencias temerarias
 - 4.4.7.1 La conducta reprochada al trabajador: actos, omisiones o imprudencias temerarias
 - 4.4.7.2 El nexo causal consistente en la afectación
 - 4.4.7.3 Los bienes jurídicos protegidos
- 4.4.8 Perjuicio material causado intencionalmente en determinados bienes
 - 4.4.8.1 Bien jurídico protegido
 - 4.4.8.2 Sujeto activo y pasivo de la infracción
 - 4.4.8.3 El ámbito de ejecución de la infracción: con ocasión del trabajo
 - 4.4.8.4 El núcleo de la infracción: el perjuicio
 - 4.4.8.5 La intencionalidad de la acción reprochada
 - 4.4.8.6 Los objetos materiales protegidos: instalaciones, maquinarias, herramientas, útiles de trabajo, productos o mercaderías
- 4.4.9 Incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato de trabajo
 - 4.4.9.1 La configuración del incumplimiento contractual
 - 4.4.9.2 La gravedad del incumplimiento
 - 4.4.9.3 Supuestos especiales de incumplimiento grave
- 4.4.10 El perdón de la causal
- 4.5 Declaración unilateral de alguna de las partes
 - 4.5.1 Desahucio del empleador
 - 4.5.1.1 Casos en que procede el desahucio
 - 4.5.1.2 Concepto de trabajador de exclusiva confianza
 - 4.5.2 La renuncia del trabajador
 - 4.5.2.1 Plazo de anticipación para la renuncia
 - 4.5.2.2 Requisitos de la renuncia
- 5. Procedimientos de extinción del contrato de trabajo
 - 5.1 Formalidades en caso de renuncia y mutuo acuerdo
 - 5.2 El finiquito
 - 5.2.1 Concepto de finiquito
 - 5.2.2 Exigencias del finiquito
 - 5.2.3 El poder liberatorio y la reserva de acciones en el finiquito
 - 5.2.4 El finiquito electrónico
 - 5.3 Procedimiento de extinción en caso de vencimiento del plazo, conclusión de la obra, caso fortuito o causas disciplinarias
 - 5.3.1 La comunicación de término de contrato
 - 5.3.2 Requisitos de la carta de despido

- 5.3.3 Efectos derivados de errores u omisiones de la carta de despido
- 5.4 Procedimiento en caso de despido por necesidades de la empresa
 - 5.4.1 Las formalidades de la comunicación
 - 5.4.2 Contenido del aviso
- 5.5 Procedimiento en caso de despido de un trabajador de exclusiva confianza
- 5.6 Procedimiento en caso de despido injustificado, indebido o improcedente
 - 5.6.1 Plazos y formalidades del reclamo judicial
 - 5.6.2 Objetivos de la demanda por despido indebido, injustificado o improcedente
- 5.7 Situación particular de un despido sin haberse pagado las cotizaciones previsionales. La denominada nulidad del despido
 - 5.7.1 Requisitos y características de la nulidad del despido
 - 5.7.2 Criterios jurisprudenciales en relación con la nulidad del despido
- 6. Despido indirecto o auto despido
 - 6.1 Requisitos del despido indirecto
 - 6.2 El despido indirecto en casos del artículo 160 N° 1 CT
 - 6.3 Despido indirecto y denuncia falsa o maliciosa
- 7. Despido de trabajadores con fuero. El juicio de desafuero
 - 7.1 Concepto de fuero y trabajadores aforados
 - 7.2 El juicio de desafuero
- 8. El despido antisindical
- 9. El despido discriminatorio
- 10. El despido de un trabajador afecto a invalidez total o parcial
- 11. Término del contrato de trabajo en caso que el empleador fuere sometido a un procedimiento concursal de liquidación
 - 11.1 Cuestiones generales
 - 11.2 Reglas particulares
- 12. Las indemnizaciones
 - 12.1 Clases de indemnización
 - 12.2 Naturaleza jurídica de la indemnización
 - 12.3 La indemnización legal por término de contrato
 - 12.3.1 Contenido de la indemnización
 - 12.3.2 Concepto de última remuneración mensual
 - 12.3.2.1 Orígenes del artículo 172 CT
 - 12.3.2.2 Elementos que integran la última remuneración mensual
 - 12.3.2.3 Monto máximo de la base de cálculo
 - 12.3.3 La incompatibilidad de la indemnización legal
- 13. Supuestos especiales de indemnización
 - 13.1 La indemnización de los trabajadores por obra o faena determinada
 - 13.2 La indemnización legal de los trabajadores de casa particular
 - 13.3 Pactos sustitutivos de indemnización
 - 13.3.1 Características de los pactos sustitutivos
 - 13.3.2 La Cuenta Especial de la AFP para efectos de indemnización
 - 13.3.3 Pactos de indemnización con respecto a servicios prestados con anterioridad a su celebración
 - 13.4 La indemnización por despido discriminatorio y por lesión de derechos fundamentales
- 14. Reajustabilidad de las indemnizaciones
- 15. Tributación de las indemnizaciones
- 16. Anticipos de indemnización

QUINTA PARTE

Capítulo 17

Los contratos de trabajo especiales

- 1. Generalidades
- 2. El contrato de aprendizaje
 - 2.1 Concepto

- 2.2 Características del contrato de aprendizaje
- 2.3 Capacidad de celebración
- 2.4 Cláusulas del contrato
- 2.5 Remuneración del aprendiz
- 2.6 Obligaciones especiales de los contratantes
- 2.7 Duración del contrato
- 2.8 Dotación máxima de aprendices
- 3. El contrato de trabajadores agrícolas
 - 3.1 La configuración del trabajador agrícola permanente
 - 3.2 Dependientes que no tienen la calidad de trabajadores agrícolas
 - 3.3 La jornada laboral del trabajador agrícola
 - 3.4 La compatibilidad de la actividad agrícola con las condiciones climáticas
 - 3.5 Las remuneraciones del trabajador agrícola
 - 3.6 El otorgamiento de casa habitación higiénica
 - 3.7 La entrega de medios e información idónea para el ejercicio del cargo
 - 3.8 La intermediación agrícola
 - 3.9 El trabajador agrícola de temporada
 - 3.9.1 Formalidades del contrato de trabajador agrícola de temporada
 - 3.9.2 El acceso a condiciones adecuadas en materia de higiene y seguridad, y los deberes de alimentación y movilización
- 4. El contrato de los trabajadores embarcados o gente de mar
 - 4.1 Concepto de personal embarcado o gente de mar
 - 4.2 Requisitos de aptitud e idoneidad para desempeñarse a bordo de naves o artefactos navales
 - 4.3 El contrato de embarco
 - 4.3.1 Las cláusulas del contrato de embarco
 - 4.3.2 La obligación de conservar el contrato y mantener un modelo en lengua inglesa
 - 4.3.3 El deber de subsanar la falta de rubrica en el contrato
 - 4.4 Los sujetos del contrato de embarco
 - 4.5 El ius variandi en caso de fuerza mayor
 - 4.6 La jornada de trabajo de la gente de mar
 - 4.7 Prohibición de dejar el empleo
 - 4.8 Reglas especiales en materia de terminación del contrato
 - 4.9 Derecho a indemnización y gratificación en caso de naufragio
 - 4.10 Efectos derivados del fallecimiento o enfermedad a bordo
 - 4.11 Aplicación del principio de continuidad
 - 4.12 El pago de remuneraciones y otros beneficios
 - 4.13 Ámbito de aplicación para trabajadores embarcados en naves extranjeras o en naves menores
 - 4.14 Las exigencias relativas a un reglamento de orden y disciplina
- 5. El contrato de los trabajadores portuarios eventuales
 - 5.1 Concepto de trabajador portuario
 - 5.2 Normas sobre acceso a los recintos portuarios
 - 5.3 Configuración del contrato de los trabajadores portuarios eventuales
 - 5.4 La jornada del trabajador portuario eventual
 - 5.5 Representación y requisitos del empleador
 - 5.6 Reglas sobre el pago de remuneraciones y otros beneficios
 - 5.7 Reglas sobre extinción del contrato
 - 5.8 Convenios de provisión de puestos de trabajo
- 6. El contrato de los trabajadores de artes y espectáculos
 - 6.1 Ámbito de aplicación
 - 6.2 El trabajador de artes y espectáculos
 - 6.3 Duración y tipología del contrato
 - 6.4 Formalidades del contrato
 - 6.5 Diligencia y derecho a ocupación efectiva

- 6.6 El tiempo de trabajo
- 6.7 Remuneración y otros beneficios
- 6.8 La libertad de creación del trabajador de artes y espectáculos
- 6.9 Supuestos de externalización del trabajo de artes y espectáculos
- 6.10 El uso y explotación comercial de la imagen
- 6.11 Los derechos de propiedad intelectual
- 7. El contrato de trabajadores de casa particular
 - 7.1 Concepto
 - 7.2 Figuras asimilables
 - 7.3 Formalidades del contrato del trabajador/a de casa particular
 - 7.4 El período de prueba
 - 7.5 El uso de uniformes
 - 7.6 Efectos derivados del fallecimiento del jefe de hogar
 - 7.7 Jornada de trabajo
 - 7.8 La remuneración del trabajador/a de casa particular
 - 7.9 Efectos derivados de la enfermedad de alguno de los contratantes
- 8. El contrato de los y las deportistas profesionales y trabajadores/as que desempeñan actividades conexas
 - 8.1 Ámbito de aplicación
 - 8.2 Conceptos básicos
 - 8.3 Forma, contenido y duración del contrato de trabajo
 - 8.4 La jornada de trabajo del deportista
 - 8.5 El uso y la explotación comercial de la imagen
 - 8.6 Fraude en el otorgamiento de beneficios o prestaciones laborales
 - 8.7 Periodicidad en el pago de remuneraciones
 - 8.8 Cesiones temporales y definitivas de deportistas profesionales
 - 8.9 El derecho de información y pago por subrogación que le corresponde a la entidad superior de la disciplina deportiva
 - 8.10 Las entidades deportivas y su obligación de confeccionar reglamento interno
 - 8.11 La facultad disciplinaria en relación con hechos extradeportivos
- 9. El contrato de tripulantes de vuelo y de tripulantes de cabina de aeronaves comerciales de pasajeros y carga
 - 9.1 Ámbito de aplicación
 - 9.2 Conceptos básicos
 - 9.3 La jornada de trabajo de los tripulantes
 - 9.3.1 La jornada ordinaria mensual
 - 9.3.2 Jornada de trabajo especial superior a las 12 horas
 - 9.3.3 El turno de llamada o período de retén
 - 9.4 Reglas especiales en materia de distribución de jornada
 - 9.5 Sistemas de descanso compensatorio
 - 9.6 Períodos de descanso después de una jornada especial
 - 9.7 El derecho a descanso dominical
 - 9.8 Descanso compensatorio por prestación de servicios durante feriados
 - 9.9 Ius variandi y modificación del rol de vuelo
 - 9.10 Prestaciones de servicios en tierra ajenas a labores propias del período de servicios
 - 9.11 El relevo de funciones en los controles de vuelo
 - 9.12 Los derechos de alimentación con posterioridad al descanso de maternidad
- 10. El contrato de los teleoperadores
 - 10.1 Configuración del contrato
 - 10.2 Estipulaciones del contrato
 - 10.3 Reglas sobre pago de remuneraciones
 - 10.4 Reglas especiales en materia de jornada laboral
 - 10.5 Herramientas de trabajo de carácter secreto y personal

- 10.6 Reglas en materia de control médico, higiene y seguridad
- 11. El contrato de trabajo a distancia y de teletrabajo
 - 11.1 Concepto de trabajo a distancia y de teletrabajo
 - 11.2 Formalización del trabajo a distancia y del teletrabajo
 - 11.3 Resguardo de derechos
 - 11.4 Determinación del lugar en que deban prestarse los servicios
 - 11.5 La ordenación del tiempo de trabajo
 - 11.6 Derecho a desconexión
 - 11.7 Estipulaciones del contrato
 - 11.8 Suministro de equipos y materiales para trabajar a distancia
 - 11.9 Condiciones de seguridad del trabajo a distancia
 - 11.10 Deber de información del empleador sobre los peligros de la actividad
 - 11.11 Prohibición de ingreso al domicilio del trabajador
 - 11.12 Obligatoriedad de ofrecer trabajo a distancia o teletrabajo en caso de cuidado de niños o niñas o de personas con discapacidad
- 12. El contrato de trabajadores de empresas de plataformas digitales de servicios
 - 12.1 Ámbito de aplicación
 - 12.2 Conceptos básicos
 - 12.3 Regulación del contrato de trabajo en el caso de los trabajadores de plataformas digitales dependientes
 - 12.3.1 Estipulaciones del contrato de trabajo del trabajador de plataforma digital
 - 12.3.2 Deber de protección
 - 12.3.3 Jornada de trabajo
 - 12.3.4 Remuneración
 - 12.3.5 Base de cálculo de la indemnización legal
 - 12.4 Regulación del contrato de trabajo en el caso de los trabajadores de plataformas digitales independientes
 - 12.4.1 Funciones de coordinación de la empresa
 - 12.4.2 Reglas especiales referidas al contrato de prestación de servicios de los trabajadores de plataformas digitales independientes
 - 12.4.3 Aceptación y modificación del contrato de prestación de servicios independientes
 - 12.4.4 Los honorarios de los trabajadores de plataformas digitales independientes
 - 12.4.5 Cobertura de seguridad social del trabajador autónomo
 - 12.4.6 Aviso previo de terminación del contrato del trabajador independiente
 - 12.4.7 Resguardo de los derechos fundamentales del trabajador independiente
 - 12.5 Reglas aplicables tanto a los trabajadores dependientes como independientes que prestan servicios para una empresa de plataforma digital
 - 12.5.1 Obligaciones de información y transparencia
 - 12.5.2 Prohibición de discriminación
 - 12.5.3 Capacitación y elementos de protección a los trabajadores de plataformas digitales
 - 12.5.4 Los derechos colectivos de los trabajadores de plataformas digitales