

Ma

Manuales

Sergio Gamonal Contreras

Fundamentos de derecho laboral

Quinta edición actualizada

ediciones
DER

DER EDICIONES es una Editorial Jurídica creada por un grupo de Editores de larga trayectoria.

Estamos en la búsqueda de publicaciones de innegable valor científico. Nuestra propuesta pone énfasis en una cuidada elaboración técnica, colocando nuestra experiencia al servicio de la comunidad jurídica.

Nuestro catálogo editorial está compuesto por las siguientes colecciones: Ensayos Jurídicos, Monografías, Manuales, Cuadernos Jurídicos, Coediciones, Revistas y Obras prácticas.

Invitamos a aquellos profesores, investigadores o abogados en ejercicio, que hayan escrito una tesis de maestría, monografía, ensayo, manual u otra obra de interés práctico, a publicar con nosotros.

Para mayor información, escribanos a info@derediciones.com o visite nuestra página web www.derediciones.com

FUNDAMENTOS DE DERECHO LABORAL

© Sergio Gamonal Contreras

2020 DER EDICIONES LIMITADA

Manuel Barros Borgoño 110, oficina 504, comuna de Providencia, ciudad de Santiago, Chile

Teléfono +56 22 402 96 66

www.derediciones.com

Registro de Propiedad Intelectual N° 2020-A-1178

ISBN 978-956-9959-73-8

Quinta edición actualizada, marzo de 2020 DER Ediciones Limitada

Tiraje: 500 ejemplares

Impresores: Editora e Imprenta Maval SpA

Impreso en Chile / Printed in Chile

ADVERTENCIA

La Ley N° 17.336 sobre Propiedad Intelectual prohíbe el uso no exceptuado de obras protegidas sin la autorización expresa de los titulares de los derechos de autor.

El fotocopiado o reproducción por cualquier otro medio o procedimiento de la presente publicación queda expresamente prohibido.

A mis alumnas y alumnos
de la Facultad de Derecho
de la Universidad Adolfo Ibáñez

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	V
NOTA A LA QUINTA EDICIÓN	VII
NOTA LA CUARTA EDICIÓN	IX
PREFACIO	XI
CAPÍTULO I: EL TRABAJO EN EL DERECHO.....	1
1. TRABAJO Y DERECHO	3
2. LAS CAUSAS DEL SURGIMIENTO DEL DERECHO LABORAL	11
3. LA VISIÓN FINALISTA DEL DERECHO DEL TRABAJO	17
4. EL FUNDAMENTO FILOSÓFICO DEL DERECHO LABORAL	24
4.1. El trabajo no es una mercancía.....	25
4.2. La justicia social.....	31
4.3. El paternalismo	34
4.4. La autonomía del trabajador.....	37
4.5. El derecho laboral bajo ataque: Análisis Económico del Derecho, método e ideología	41
4.6. A modo de conclusión	49
CAPÍTULO II: EL DERECHO DEL TRABAJO COMO SISTEMA.....	53
1. EL ORDEN PÚBLICO LABORAL	55
1.1. Las normas imperativas.....	64
1.2. Superación de la incoercibilidad de las obligaciones de hacer.....	65

1.3. Debilitamiento de la equivalencia de las prestaciones	66
1.4. Vigilancia administrativa de la ejecución del contrato	66
1.5. La normativa colectiva	68
1.6. Las acciones positivas	69
A) La discriminación directa	70
B) La discriminación indirecta	74
C) Las acciones positivas	79
2. LA CONSTITUCIÓN LABORAL.....	86
2.1. Los derechos fundamentales y el derecho del trabajo.....	86
2.2. Los derechos fundamentales propiamente laborales.....	88
A) La protección del trabajo	88
B) La no discriminación	94
C) La libertad sindical.....	104
2.3. La ciudadanía en la empresa y la eficacia diagonal de los derechos funda- mentales.....	107
3. EL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO.....	116
3.1. Los orígenes internacionales del derecho del trabajo.....	116
3.2. La Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	118
3.3. El derecho internacional del trabajo	125
3.4. El comercio internacional y la declaración sobre derechos fundamentales de la OIT.....	136
3.5. El derecho internacional del trabajo en la globalización.....	142
3.6. Los tratados de libre comercio y las cláusulas sociales.....	144
3.7. Otros mecanismos tutelares.....	152
4. OTRAS FUENTES.....	155
4.1. Las normas legales	155
4.2. La autonomía colectiva o sindical	162
4.3. La costumbre	163
4.4. La jurisprudencia	165
4.5. El reglamento interno	170
4.6. La doctrina.....	172
 CAPÍTULO III: LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO CHILENO	 175
1. ¿DE QUÉ PRINCIPIOS ESTAMOS HABLANDO?	177
2. EL PRINCIPIO DE PROTECCIÓN.....	190

2.1. La regla <i>in dubio pro operario</i>	193
2.2. La regla de la norma más favorable	200
2.3. La regla de la condición más beneficiosa	201
3. EL PRINCIPIO DE LA IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS	203
4. EL PRINCIPIO DE LA CONTINUIDAD O ESTABILIDAD LABORAL.....	208
5. EL PRINCIPIO DE LA PRIMACÍA DE LA REALIDAD	220
6. EL PRINCIPIO DE LA LIBERTAD SINDICAL	227
7. ¿OTROS PRINCIPIOS?	233
8. LOS PRINCIPIOS Y LA FLEXIBILIDAD LABORAL	240
CAPÍTULO IV: EL FUTURO DEL DERECHO DEL TRABAJO	251
1. PANORAMA COMPARADO.....	253
2. EL DERECHO LABORAL COMO SISTEMA PENDULAR	257
BIBLIOGRAFÍA	259